

**ORGANIZAÇÃO INTERNACIONAL DO TRABALHO. Promoção dos direitos humanos de pessoas LGBT no mundo do trabalho.** 2. ed. rev. e ampl. Brasília: OIT: UNAIDS: PNUD, 2015. 95p.

## **SUMÁRIO**

**IINTRODUÇÃO DAS AGÊNCIAS, 8**

**PROTEÇÃO DE TODA A FAMÍLIA HUMANA, 10**

**UM CONVITE À AÇÃO, 12**

Entendendo este material, 12

O mundo do trabalho atual e a importância de se pensar e agir pela promoção dos direitos humanos das pessoas LGBT, 15

A questão da orientação sexual, da identidade de gênero e das pessoas vivendo com HIV/Aids no mundo do trabalho, 16

Um material inovador para encarar os desafios contemporâneos e para acompanhar os avanços que já estão em curso na sociedade, 20

**NASCEU ALAOR, MAS AGORA É ALANA - A HISTÓRIA DE UMA MULHER TRANSEXUAL NO AMBIENTE DE TRABALHO, 24**

O que aprendemos com Alana, 30

Para reflexão pessoal e institucional, 31

**O DILEMA DE RONALDO - A HISTÓRIA DE UM HOMEM GAY QUE SE ASSUME NO AMBIENTE DE TRABALHO, 32**

O que aprendemos com Ronaldo, 39

Para reflexão pessoal e institucional, 39

**A LUTA DE MEIRE - A HISTÓRIA DE UMA MULHER LÉSBICA E SINDICALISTA LUTANDO CONTRA DISCRIMINAÇÕES DE GÊNERO E ORIENTAÇÃO SEXUAL, 40**

O que aprendemos com Meire, 45

Para reflexão pessoal e institucional, 46

**CARLOS É UMA PESSOA QUE VIVE COM HIV - A HISTÓRIA DE UM HOMEM HETEROSSEXUAL QUE DESCOBRE QUE É HIV+, 47**

O que aprendemos com Carlos, 54

Para reflexão pessoal e institucional, 55

**FAZENDO ACONTECER, 56**

Não era um tema e agora é?, 56

Como tratar a questão LGBT no ambiente empresarial, 57

Uma oportunidade para a liderança se expressar, 58  
Mas, não temos que respeitar a todos, inclusive a liberdade religiosa?, 59  
A responsabilidade do mundo sindical de promover os direitos humanos nas relações de trabalho, 61  
A responsabilidade do empregador de respeitar e não discriminar, 63  
De olho na Recomendação 200 sobre o HIV e a Aids e o mundo do trabalho, 64  
Valorizar a diversidade é o caminho, 66  
O diálogo é o caminho, 66  
Promover a diversidade em todos os relacionamentos, 67  
Sem gestão não há solução, 67  
Papel do profissional da área de gestão de pessoas, 68  
Papel do profissional da área de valorização da diversidade, 68  
O compromisso de influenciar a sociedade, 69  
Participar e fortalecer o movimento empresarial pelos direitos LGBT e das pessoas vivendo com HIV/Aids, 70  
10 COMPROMISSOS, 72  
10 compromissos da empresa com a promoção dos direitos LGBT, 74  
Indicativos de ação, 76  
Indicadores de profundidade, 86

POSFÁCIO, 88

Zero Discriminação, 90

“Livres e Iguais”, 92